

**PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
CV. MANUNGAL JAYA DI BOYOLALI**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

**ISWATUN HASANAH**  
**B 100 100 072**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2014**

## HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca Skripsi dengan judul:

**“PENGARUH PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. MANUNGAL JAYA  
BOYOLALI”**

Yang ditulis oleh:

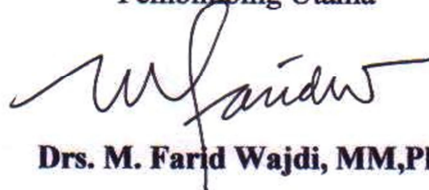
NAMA : ISWATUN HASANAH

NIM : B 100 100 072

Penandatanganan berpendapat bahwa Skripsi tersebut telah memenuhi syarat  
untuk diterima.

Surakarta, Juli 2014

Pembimbing Utama



**Drs. M. Farid Wajdi, MM,Ph.D**

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Surakarta



  
**Dr. Triyono, SE., M.Si**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Jl. A Yani Tromol Pos 1 – Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417 Fax: 715448 Surakarta 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ISWATUN HASANAH**

NIM : **B 100 100 072**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **“PENGARUH PROGRAM  
KESELAMATAN DAN KESEHATAN  
KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN CV. MANUNGGAL JAYA  
DI BOYOLALI.”**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Juli 2014

Yang membuat pernyataan,

**ISWATUN HASANAH**

## **HALAMAN MOTTO**

Sabar bukanlah sikap pasif, sabar adalah berusaha dengan penuh kesungguhan dan segala daya upaya, mengharap ridho Allah semata, Apabila kegagalan yang datang, bukanlah Allah tempat segala kesalahan dilemparkan, tapi segala koreksi diri dan mencari jalan lain dengan tetap di jalan Illahi.

**(Ali Bin Abi Tholib)**

Orang yang meletakkan tangannya diatas kepala anak yatim karena rasa rasa kasih dan sayangnya, maka Allah akan member pahala kebaikan kepadanya sebanyak rambut yang terpegang oleh tangan itu.

**(H.R. Ahmad dan Ab bu Hayan)**

Ajaklah bicara orang-orang sesuai kadar otak mereka atau sepahaman mereka.

**(Ali bin Abi Thalib)**

"You can if you think you can"

**(Penulis)**

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

**Karya sederhana ini kupersembahkan kepada :**

1. Allah SWT yang memberiku hidup dan kasih sayang selama hidupku
2. Ayah Bunda-ku tercinta yang telah mendidik dan membesarkanku serta memberikan kasih sayang padaku setiap saat dan setiap waktu
3. Nenek dan adik-adikku tersayang
4. Sahabat - sahabatku yang telah memberikan semangat dan dukungan serta persahabatan yang tulus dan selalu kompak
5. Almamater Universitas Muhammadiyah Surakarta

## ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Manunggal Jaya di Boyolali. Jumlah anggota populasi sebanyak 125 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan *simple random sampling* karena pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Dan penentuan ukuran sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 40 responden yang akan dijadikan sampel dalam penelitian. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data dan menggunakan teknik analisis regresi linear sederhana untuk mengukur pengaruh dari variabel bebas terhadap variabel terikat yaitu program keselamatan dan kesehatan kerja sebagai variabel *independent* (X) dan kinerja karyawan sebagai variabel *dependent* (Y). Pengolahan data dalam penelitian ini dibantu dengan program *Statistical for Product and Service Solution* (SPSS) versi 17. Hasil penelitian ini menyatakan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan CV. Manunggal Jaya Boyolali. Berdasarkan hasil pengujian empiris variabel program keselamatan dan kesehatan kerja memiliki nilai koefisien sebesar 0.725 dengan nilai t hitung 4.923 serta nilai signifikansi 0.001.

**Kata Kunci:** *Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kinerja Karyawan*

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Syukur *Alhamdulillah* penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian ini, sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad saw yang kita harapkan pertolongannya di hari kiamat.

Skripsi ini disusun guna melengkapi salah satu syarat untuk mendapat gelar sarjana ekonomi pada fakultas ekonomi dan bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dan kerjasama yang baik dari berbagai pihak tidak bisa menyelesaikan penelitian ini. Maka pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Anton Agus Setyawan, SE, M.si selaku Ketua Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Drs. M. Farid Wajdi, MM.Ph.D. selaku pembimbing utama yang dengan penuh kesabaran dan keikhlasan telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran yang berharga untuk penulis dalam menyusun skripsi ini.
4. Bapak Jati Waskito, SE, M.si selaku pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan maupun arahan kepada penulis selama menempuh perkuliahan.

5. Dosen dan staff pengajar serta seluruh staff dan karyawan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak Sandiman selaku pimpinan CV. Manunggal Jaya Boyolali, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di CV. Manunggal Jaya Boyolali.
7. Bapak, ibu, nenek, kakak, adik, serta segenap keluarga besarku yang telah memberikan dukungan doa semangat dan kasih sayang yang tulus hingga aku selalu tetap dalam lindungan-Nya. Semoga Allah SWT memberikan tempat yang dianungi cahaya kemuliaan-Nya serta rahmat-Nya.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis selama ini, dan terutama dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Terima Kasih.

Penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun demi sempurnanya penulisan lebih lanjut. Harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat positif bagi pembaca. Amin.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Surakarta, Juli 2014

Penulis



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN MOTTO .....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan Skripsi.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
B. Kinerja Karyawan.....	11
C. Keselamatan dan Kesehatan Kerja .....	17
D. Penelitian Terdahulu .....	25

E. Hipotesis .....	27
BAB III METODE PENELITIAN .....	28
A. Kerangka Pemikiran.....	28
B. Definisi Operasional Variabel .....	29
C. Obyek Penelitian .....	30
D. Rancangan Penelitian .....	32
E. Sumber Data .....	32
F. Metode Pengumpulan Data.....	34
G. Metode Analisis Data .....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian .....	42
B. Identifikasi Responden .....	43
C. Pengujian Kuesioner.....	47
D. Analisis Frekuensi Tanggapan Responden terhadap Item-item Pertanyaan .....	53
E. Analisis Regresi Linear Sederhana.....	69
F. Pembahasan Hipotesis .....	70
BAB V PENUTUP.....	72
A. Kesimpulan .....	72
B. Keterbatasan Penelitian .....	73
C. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	29
Tabel 3.3 Deskripsi Perolehan Sampel .....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin .....	44
Tabel 4.2 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Status Pernikahan .....	44
Tabel 4.3 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	45
Tabel 4.4 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Tingkat Usia .....	46
Tabel 4.5 Karakteristik Karyawan Berdasarkan Masa Kerja.....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel X.....	48
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Y .....	49
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas.....	50
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas .....	51
Tabel 4.10 Hasil Uji Multikolinieritas .....	52
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	52
Tabel 4.12 Jawaban Atas Pertanyaan Alat Pelindung Diri .....	54
Tabel 4.13 Jawaban Atas Pertanyaan Peralatan Kerja dalam Kondisi Baik .	55
Tabel 4.14 Jawaban Atas Pertanyaan Peralatan Berbahaya Diberi Tanda ...	55
Tabel 4.15 Jawaban Atas Pertanyaan Pelatihan & Pendidikan Bagi Karyawan.....	56
Tabel 4.16 Jawaban Atas Pertanyaan Memperbaiki Kualitas dengan Pendidikan & Pelatihan.....	57
Tabel 4.17 Jawaban Atas Pertanyaan Kondisi Lingkungan Kerja.....	58

Tabel 4.18 Jawaban Atas Pertanyaan Pengawasan Intensif terhadap Pelaksanaan Pekerjaan .....	58
Tabel 4.19 Jawaban Atas Pertanyaan Petunjuk Kerja Yang dapat Mempermudah Pekerjaan .....	59
Tabel 4.20 Jawaban Atas Pertanyaan Penyediaan Obat-Obatan untuk Pertolongan Pertama .....	60
Tabel 4.21 Jawaban Atas Pertanyaan Jaminan Kesehatan.....	61
Tabel 4.22 Jawaban Atas Pertanyaan Tingkat Kualitas Kerja .....	62
Tabel 4.23 Jawaban Atas Pertanyaan Semangat Kerja Tinggi .....	63
Tabel 4.24 Jawaban Atas Pertanyaan Kuantitas Kerja .....	63
Tabel 4.25 Jawaban Atas Pertanyaan Tingkat Kemampuan Tugas Tinggi ..	64
Tabel 4.26 Jawaban Atas Pertanyaan Mutu Hasil Efektif Efisien .....	65
Tabel 4.27 Jawaban Atas Pertanyaan Mempergunakan Waktu Semaksimal Mungkin .....	65
Tabel 4.28 Jawaban Atas Pertanyaan Bekerja dengan Standar Perusahaan .	66
Tabel 4.29 Jawaban Atas Pertanyaan Patuh terhadap Peraturan .....	67
Tabel 4.30 Jawaban Atas Pertanyaan Masuk Kerja Tepat Waktu .....	67
Tabel 4.31 Jawaban Atas Pertanyaan Tidak Pernah Absen Dalam Bekerja.	68
Tabel 4.32 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	70

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 : Data Frekuensi Responden
- Lampiran 3 : Data Hasil Kuesioner
- Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 : Uji Analisis Data
- Lampiran 6 : Dokumentasi Penelitian